



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche*  
*Direzione Generale*

**Contratto individuale a tempo determinato per la definizione del trattamento economico relativo all'incarico di dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo "Egisto Paladini" di Treia (MC)**

Con il presente atto, fra:

la **dott.ssa Maria Letizia MELINA**, Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche, nata a Roma il 7 giugno 1959, codice fiscale MLNMLT59H47H501I,

e

la **prof.ssa Laura VECCHIOLI**, nata a Montalto delle Marche (AP) il 19 maggio 1957, residente a Montalto delle Marche (AP), Corso Vittorio Emanuele, n. 81, codice fiscale VCCLRA57E59F451P

si conviene quanto segue

**Art. 1**  
**(Oggetto del contratto)**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo "Egisto Paladini" di Treia (MC), conferito alla prof.ssa Laura Vecchioli, ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, con provvedimento n. 13863 del 1° settembre 2015.

**Art. 2**  
**(Decorrenza del trattamento economico)**

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico e per tutta la durata del medesimo, quale risulta dall'art. 3 del provvedimento di incarico.

**Art. 3**  
**(Trattamento economico)**

Alla prof.ssa Laura Vecchioli compete il trattamento economico fisso annuo lordo, stabilito per i dirigenti scolastici dall'art. 23 del Titolo VII del C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 15 luglio 2010 nonché dagli artt. 1 e 2 del C.C.N.L. in pari data relativo al secondo biennio economico 2008-2009, determinato secondo i seguenti importi:

<b>causale</b>	<b>importo annuo lordo</b>
stipendio tabellare	€ 43.310,90 inclusa 13 <sup>^</sup> mensilità
retribuzione di posizione, parte fissa	€ 3.556,68 inclusa 13 <sup>^</sup> mensilità

**Art. 4**  
**(Trattamento economico accessorio)**

La retribuzione di posizione, parte variabile, è corrisposta nella misura attualmente in godimento di € 8.707,32 annui lordi (inclusa la tredicesima mensilità), sulla base del contratto integrativo regionale n. 7768 del 24 maggio 2013, definitivamente sottoscritto a seguito della certificazione positiva resa dal Ministero dell'economia e delle finanze, Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, sull'ipotesi di contratto n. 6012 del 23 aprile 2013 e della fascia di



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche*  
*Direzione Generale*

complessità (seconda) dell'Istituzione scolastica.

Tale voce è suscettibile di variazione, previa rinegoziazione tra le parti, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun anno scolastico, che sono costituite e che continuano ad essere finanziate secondo quanto disposto dall'art. 42 del C.C.N.L. 1 marzo 2002 (art. 55 del C.C.N.L. 11 aprile 2006).

È pertanto fatto salvo il conguaglio, a debito o a credito, in sede di sottoscrizione del pertinente contratto integrativo regionale.

La retribuzione di risultato sarà corrisposta in unica soluzione al termine di ciascun anno scolastico, sulla base del pertinente contratto integrativo regionale, a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area V dell'11 aprile 2006.

Fino alla completa attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'area V dell'11 aprile 2006, la retribuzione di risultato sarà comunque corrisposta sulla base di una documentata relazione concernente la gestione svolta nell'anno precedente, relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati con la direttiva annuale, fatto salvo quanto previsto dall'art. 21 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni.

**Art. 5**  
**(Incarichi)**

Il trattamento economico di cui agli artt. 3 e 4 - che grava sul capitolo 2155 del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (codice di spesa 7995) - remunera tutte le funzioni, i compiti e gli incarichi attribuiti alla prof.ssa Laura Vecchioli.

Per quanto concerne gli incarichi aggiuntivi soggetti al principio della onnicomprensività, di cui all'art. 19, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006 e all'art. 10 del C.C.N.L. 15 luglio 2010, il predetto dirigente dovrà tenere conto dell'affluenza della quota residua (20% e/o 70%) dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale.

La prof.ssa Vecchioli si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferitole, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

**Art. 6**  
**(Efficacia)**

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del provvedimento di conferimento dell'incarico ed alla sua registrazione da parte della Corte dei Conti.

**Art. 7**  
**(Foro competente)**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Ancona.

Letto, approvato e sottoscritto.

Ancona, 1 settembre 2015.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Laura Vecchioli

IL DIRETTORE GENERALE  
Maria Letizia Melina